



# Overige bijlagen

bij het verdiepingsprogramma  
Community opbouwen:  
volhouden of loslaten?

Bij Oriëntatie 1: Werkblad met vijf randvoorwaarden voor community

Bij Kompas 2: Tekst van het lied 'Wacht maar af'

Bij Reisgids: Tekst van de reisgidsvideo

Bij Reisgids 2: Werkblad met een 'piramide van betrokkenheid'

Bij Route: Tool voor het bepalen van een vervolgroute

# Werkblad bij Oriëntatie 1: vijf randvoorwaarden voor community

## 1. **Activiteiten**

Organiseer samen activiteiten die mensen als zinvol ervaren.

## 2. **Sfeer**

Zorg voor een warme open sfeer waarin aandacht en interesse is voor mensen.

## 3. **Interactie**

Bied voldoende gelegenheid voor interactie, om andere mensen te leren kennen.

## 4. **Meedoen**

Zorg dat mensen actief kunnen meedoen, met ruimte voor talenten en ideeën die er zijn.

## 5. **Veiligheid**

Creëer veiligheid, zodat mensen zichzelf kunnen zijn en hun grenzen gerespecteerd worden.

## Bij Kompas 2: Tekst van het lied

### Matthijn Buwalda - Wacht Maar Af

Wacht maar af  
Je bent nu hier  
En dat is goed

Het heeft geen zin om weer te luisteren  
Naar de stemmen in je kop  
Die altijd zeggen dat het beter moet

Wacht maar af  
Je bent al opgejaagd genoeg

Ligt de lat weer veel te hoog?  
Loop er dan lachend onderdoor  
Wie heeft gezegd dat je erover moet?

Maar als de zon straks weer komt  
Sta dan op en doe je werk  
Gewoon het werk dat je hand vindt om te doen

En stop op tijd, sloof je niet uit  
Er is gebakken lucht genoeg  
Maar word een trouw-in-het-kleine-kampioen

Wacht maar af  
Al baal je soms  
Van wie je bent

Het is zo typisch aan genade  
Dat ze steeds weer langer blijft  
Net als jij denkt dat ze nu echt vertrekt

Maar als de zon straks weer komt  
Sta dan op en doe je werk  
Gewoon het werk dat je hand vindt om te doen

En stop op tijd, sloof je niet uit  
Er is gebakken lucht genoeg  
Maar word een trouw-in-het-kleine-kampioen

Liever gewoon levende mensen  
Dan gracieus gestorven helden  
Liever sterke schouders zijn  
Dan sterke verhalen doorvertellen  
Liever heilig in verborgenheid  
Dan te koop met goede daden  
Liever trouw aan wat nooit overgaat  
Dan snelle roem zonder genade

En als de zon straks weer komt ...  
En stop op tijd, sloof je niet uit ...  
En word een trouw-in-het-kleine-kampioen

Ja, als de zon straks weer komt  
Sta dan op en doe je werk  
Gewoon het werk dat je hand vindt om te doen

En stop op tijd, sloof je niet uit  
Er is gebakken lucht genoeg  
Maar word een trouw-in-het-kleine-kampioen

Word een trouw-in-het-kleine-kampioen

# Tekst van de reisgidsvideo

## Introductie

Je kent misschien 'Marta, Marta, leg je bezem neer, al dat werken komt een andere keer. Marta, Marta altijd in de weer, kies het beste deel, luister naar de Heer'. Dat verhaal uit Lucas 10 - én al helemaal dat liedje van Elly en Rikkert - kan best vervelend zijn als je, zoals jij, druk bezig bent met het opbouwen van je proefplek. **Natuurlijk wil je aan de voeten van Jezus zitten. Maar er moet toch ook wat gebeuren? Een community bouwt zich bepaald niet vanzelf op!** Welkom bij de derde video uit de module 'Community opbouwen'.

## Wat als de community niet goed van de grond komt?!

Laat allereerst duidelijk zijn: het belangrijkste dat het verhaal over Marta en Maria duidelijk maakt, dat doe jij al: je staat even stil en hebt je bezem neergelegd. **Jullie zijn bij elkaar gekomen om te herbronnen, om je gedeelde verlangen weer op te frissen, om te bidden:** God, wat wilt U dat we doen?

**Je zet je vol overtuiging in om een gemeenschap op te bouwen.** Een huis van vrede, noemden we dat eerder in deze leermodule. Je bezem gaat door dit huis. Je doet je best om mooie activiteiten te organiseren, om contacten te leggen met mensen en hen aan elkaar te verbinden. Dat doe je als het goed is aan de hand van de vijf randvoorwaarden voor community, die we in de vorige video's hebben besproken.

**Toch kun je hier nu zitten met het gevoel dat de community zich niet goed ontwikkelt.** Daarom heb je misschien voor dit lesprogramma gekozen. Misschien komen mensen alleen langs en gaan ze niet écht meedoen. Of misschien hebben ze alleen contact met jou en je team en niet met elkaar. Het kan ook zijn dat het niet goed lukt om een veilige sfeer te creëren. Dat is niet leuk om te constateren. Misschien ben je moe of teleurgesteld, en vraag je je af: moeten we volhouden of het ideaal van community even loslaten?

**Goed om bij die vraag stil te staan.** Leg je bezem neer! Geen zorgen blijven maken zoals Marta, maar even een pas op de plaats zoals Maria. Door uit te zoomen kun je landen.

## Intermezzo

Even een korte pauze in mijn verhaal. Nu is het tijd om zelf na te denken over een vraag die ik voor jou heb. **In het verhaal over Marta wijst Jezus haar terecht. Maar wat is het punt dat Jezus hier maakt?** Het was het huis van Marta, dus logisch dat zij als gastvrouw optrad, maar wat is in essentie het punt dat Jezus hier maakt?

Je krijgt 30 seconden de tijd om hier even over na te denken, het antwoord volgt aan het einde van de video. Succes!

## Volhouden of loslaten: een weloverwogen keuze maken

Weer even terug naar de ontwikkeling van je gemeenschap. **Het is goed om je te realiseren dat het tegenwoordig niet makkelijk is om een community op te bouwen.** Veel mensen willen zich niet snel meer vastleggen. Misschien hebben de mensen in jouw omgeving ook geen behoefte aan community. Het kan ook zijn dat een andere vorm van community beter bij hen past. Of het is gewoon een kwestie van tijd en moet je het ontstaan van gemeenschap meer tijd geven.

Maar **het kan ook zijn dat je het ideaal van community even moet loslaten.** Misschien ontstaat dan later alsnog gemeenschap. Bijvoorbeeld als je iets rond 'geloven ontdekken' gaat doen, de volgende stap in de pioniersreis. Of misschien moet je eerst terug naar het 'viervoudig luisteren'.

**Om een weloverwogen keuze te maken tussen volhouden of loslaten, kan de 'piramide van betrokkenheid' helpen.** Dit model laat zien hoe mensen steeds meer betrokken raken. Of juist niet. Probeer een reëel beeld te krijgen van het aantal mensen dat zich bij jullie ontwikkelt van een toevallige voorbijganger via een vaste bezoeker naar iemand die echt bijdraagt aan de gemeenschap. Dit kan tot drie conclusies leiden:

1. Er zijn **toch meer mensen die langzaam groeien in betrokkenheid** dan je dacht. Dan heb je met je team iets te vieren. 'Volhouden' is dan zeker het motto. Pak je bezem maar weer op!
2. Er zijn maar weinig mensen die groeien in betrokkenheid. Maar eigenlijk heb je ook **nog niet veel gedaan met de vijf randvoorwaarden voor community.** Dan is het goed om ook te kiezen voor 'volhouden'. Pak je bezem weer op en kijk daarbij nog eens goed naar deze randvoorwaarden uit de vorige video's.
3. Er zijn nauwelijks mensen die meer betrokken raken. Toch heb je samen met je team serieus gewerkt aan de randvoorwaarden voor community. Dan kan het goed zijn om het ideaal van community even los te laten. Pak iets anders dan een bezem en **richt je even op een ander doel.**

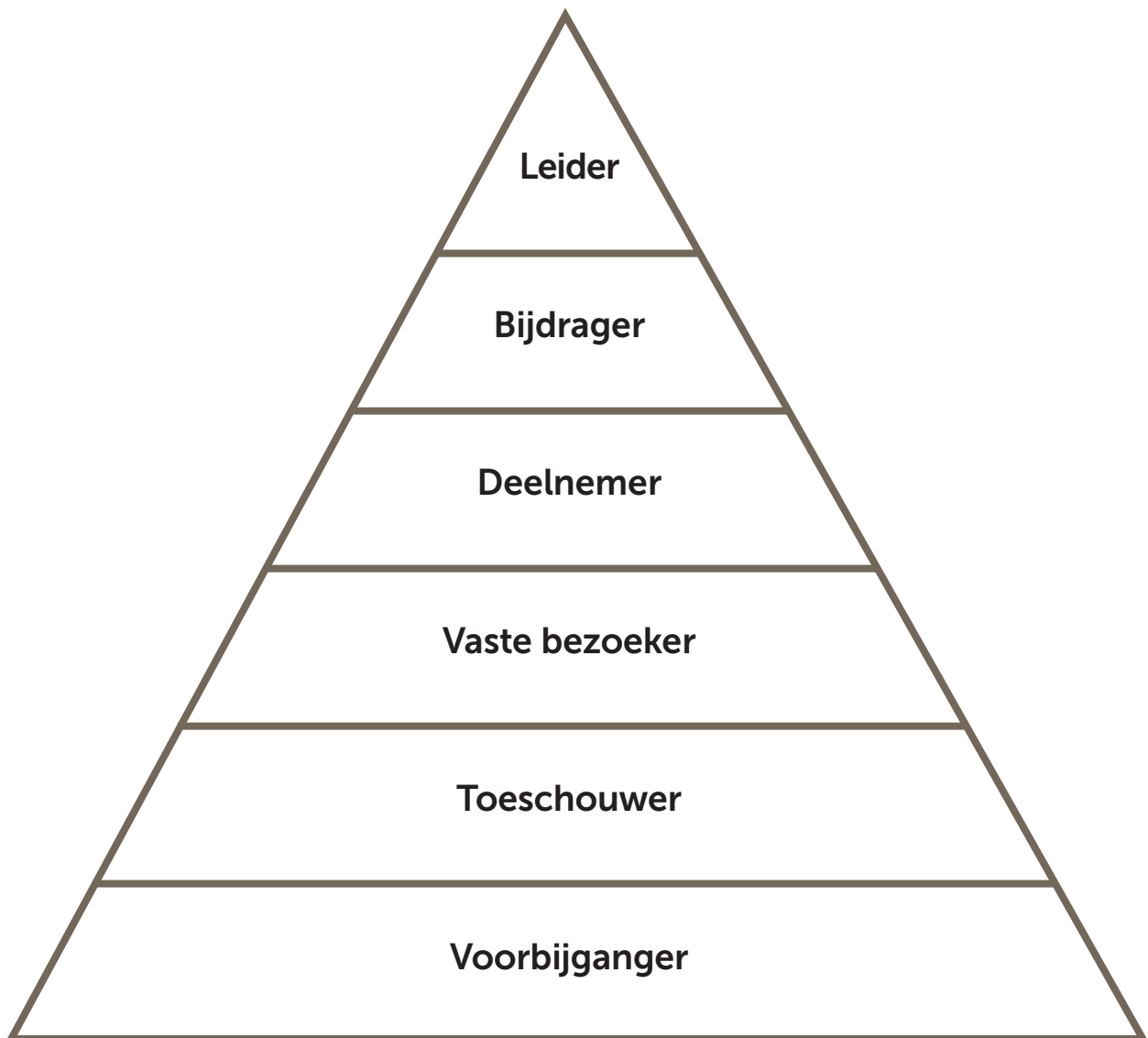
## Afronding

**Al met al is de conclusie dat het opbouwen van een gemeenschap niet vanzelf gaat** en veel inspanning vraagt. Er kan na hard en lang werken het gevoel ontstaan dat het niet lukt. Dan is het dus goed om stil te staan en de keuze te maken tussen volhouden of het doel van community opbouwen even loslaten.

Ik zou nog even terugkomen op mijn vraag. **In vers 40 staat dat Marta afgeleid werd door het dienen.** De NBV21 vertaalt *peri-espato* met 'volkomen in beslag genomen worden'. Ze wist dus van geen ophouden en volgens mij is dat de essentie van dit verhaal. Pas op de plaats, pak je rust, laat soms de boel de boel om uit te zoomen.

Nu is het tijd om zelf aan de slag te gaan met de vraag: volhouden, door blijven vegen of loslaten? Succes!

# Werkblad bij Reisgids 1: Piramide van betrokkenheid



# Tool voor het bepalen van een vervolgroute

Klik [hier](#) voor een printbare download van de onderstaande tool.  
Of teken de tool zelf na op een groot vel papier.



## Vervolgroute voor onze proefplek

Thema: \_\_\_\_\_ Datum routebepaling: \_\_\_\_\_

Wat willen we bereiken?	Wat hebben we nodig?	Welke concrete stappen gaan we zetten?	Wie is verantwoordelijk?	Wat zijn belangrijke aandachtspunten?

